

СОГЛАСОВНО

Председатель профкома

Л.В.Езерская

« 1 » *каждого* 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО г.Казани ДМШ №10

А.И.Кузнецова

« 1 » *каждого* 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
МБУДО г.Казани «Детская музыкальная школа №10»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников МБУДО г.Казани «Детская музыкальная школа №10» (далее - Положение) разработано в соответствии с федеральным законодательством (ст. 191 «Поощрения за труд» Трудового кодекса РФ

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок использования стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО ДМШ №10, состоящей из поощрительных выплат (премий) и устанавливает исчерпывающий список поощрительных выплат (премий).

Поощрительная выплата (премия) устанавливается за профессионализм, высокую результативность работы, качество, напряжённость и интенсивность труда.

1.3. Основными критериями, влияющими на размер поощрительных выплат, являются критерии, отражающие результаты работы. При разработке критериев учитываются все стороны профессиональной деятельности учителя.

1.4 Все поощрительные выплаты (премии) устанавливаются в пределах финансовых средств. Директор образовательного учреждения имеет право снимать поощрительные выплаты (премии) в случае уменьшения фонда оплаты труда.

Снятие поощрительных выплат (премий) осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия поощрительных выплат (премий);
- снижение качества работы, за которое были определены поощрительные выплаты;
- нарушения трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ОУ, получение письменного взыскания на несоблюдение требований ОТ) , а также случаи обоснованных жалоб родителей (законных представителей)на действия сотрудника школы.

1.5 Размер поощрительных выплат (премий) устанавливается в зависимости от количества набранных баллов.

1.6 Премии могут быть установлены и сняты сроком на месяц, четверть, полугодие, учебный год.

1.7 Поощрительные выплаты (премии) директору осуществляются работодателями в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании руководителей ОУ.

2. Основания (критерии) премирования.

2.1 Работники МБУДО г.Казани «Детская музыкальная школа №10» могут быть премированы по критериям и баллам, указанным в таблице.

Поощрительные выплаты (премии) педагогам:

Определение критериев оценки эффективности и деятельности работников

МБУДО г. Казани «Детская музыкальная школа №10».

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэфф-т	Периодичность
1	Доля выпускников, поступивших в профильные ССУЗы и ВУЗы	10,20	Год
2	Именная стипендия Мэра г. Казани	20	Год
3	Руководство творческим коллективом (хор, ансамбли, оркестр)	3-5	Год
4	Заведование отделением, городской методической секцией	5	Полугодие
5	Результативность участия учащихся в конкурсах различного уровня Городского Республиканского Федерального Международного Интернет	Участие Дипломант Лауреат 2(1) * 3(2) 5(3) 5 (2) 7(4) 10(5) 5 (2) 10(5) 15 (8) 5(2) 10(5) 15(8) 3(1) 5(2) 7(4) *Для концертмейстеров-совместителей	Полугодие
6	Участие в смотрах, конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах различного уровня, разработка и публикация методических материалов. Городского Республиканского Федерального Международного Участие в интернет конкурсах Публикация (интернет) Публикация (печать)	Участие Дипломант Лауреат 1 2 5 2 3 10 3 4 15 4 5 15 5 5 10	Полугодие
7	Участие в работе городских методических объединений	5	Год
8	Сохранность контингента	3-5	Полугодие
9	Разработка и составление документации, регулирующей учебно-административную деятельность школы.	5	Полугодие
10	Организация и участие в концертной деятельности различного уровня	Школьный 3 Городской 5	Полугодие
11	Организация и проведение групповых мероприятий в рамках внеучебной деятельности (экскурсии, культпоходы в театры, музеи и т.д.	5	Полугодие
	ИТОГО:	60	

Концертмейстер					
	Результативность участия в конкурсах различного уровня	Участие Дипломант Лауреат		Полугодие	
	Г ородского	2	4		5
	Республиканского	3	5		7
	Федерального	4	6		8
	Международного	4	6		8
	За присвоение звания «Лучший концертмейстер»	10		Полугодие	
	Участие в концертной деятельности школы, выездных концертах	3-5		Полугодие	
	Наличие собственных переложений, аранжировок, музыкального материала концертмейстера	5-10		Полугодие	
	Участие в отчетном концерте школы	3		Год	
	Участие в смотрах, семинарах, конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах различного уровня	Участие Дипломант Лауреат		Год	
	Г ородского	1	2		5
	Республиканского	2	3		10
	Федерального	3	4		15
	Международного	4	5		15
	Участие в интернет конкурсах	5			
	Публикации в интернете	5			
	итого	50			

2.2.. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда работников общеобразовательных учреждений, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Поощрительные выплаты работникам по результатам труда распределяются Комиссией по премированию (далее - Комиссией), обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, совместно с профсоюзной организацией по представлению руководителя учреждения.

3.2. Руководитель представляет в Комиссию МБУДО г.Казани ДМШ №10 аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.3. Премирование работников общеобразовательных учреждений осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.4. Стимулирующие выплаты производятся по результатам труда в периоды с сентября по январь и с февраля по июнь.

4. Организация деятельности Комиссии по премированию.

4.1. В состав Комиссии входят: Директор-председатель комиссии, представитель профсоюзного комитета школы, представители педагогов. Выборы в Комиссию представителей педагогов производятся открытым голосованием на заседании Совета школы. Численность комиссии определяется ее председателем.

4.2. Директор школы представляет в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования.

4.3. Комиссия принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании протокола директор школы издаёт приказ о премировании, который доводится до сведения работников школы в недельный срок.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение составлено « _____ / » _____ 20 ____ года в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (по одному для администрации школы и профсоюзного комитета).